



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Тосненская
городская прокуратура**

пр. Ленина, д.50, г. Тосно,
Ленинградская обл., 187000

16.10.2020

7-54-2020

№ _____

Руководителю МКДОУ №7 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей г. Тосно»

Образцовой А.П.

ш. Барыбина, д.7, г.Тосно,
Ленинградская область, 187000

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ №7 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей г. Тосно»

Проведенными надзорными мероприятиями установлено несоответствие отдельных положений Правил внутреннего трудового распорядка МКДОУ №7 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей г. Тосно», утвержденных приказом заведующего МКДОУ №7 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей г. Тосно» от 08.08.2019 г. требованиям федерального законодательства.

В силу ст.189 Трудового кодекса Российской Федерации правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Однако, в ходе изучения указанного локального акта установлено, что в нем отсутствуют разделы, определяющие ответственность работодателя, а именно: обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться (ст. 234 ТК РФ), ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику (ст. 236 ТК РФ), обязанность по возмещению морального вреда, причиненного работнику (ст. 237 ТК РФ) и ответственность работника.

Также ст. 65 ТК РФ определяет перечень документов обязательных для предъявления работником при заключении трудового договора.

В силу ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодатель должен предоставить в территориальный орган ПФР сведения,

АГ № 617343

необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Вместе с тем, в нарушение требований ст.65 Трудового кодекса Российской Федерации п. 2.1.3 Правил внутреннего трудового распорядка МКДОУ №7 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей г. Тосно» обязывает лиц, поступающих на работу, предъявлять страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Кроме того п. 2.1.3 Правил внутреннего трудового распорядка МКДОУ №7 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей г. Тосно», в нарушение ст.65 ТК РФ, не предусмотрено предоставление работником при трудоустройстве справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ №7 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей г. Тосно» не в полной мере соответствуют требованиям федерального законодательства.

Принимая во внимание изложенное и, руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре РФ»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести «Правила внутреннего трудового распорядка» МКДОУ №7 «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей г. Тосно» от 08.08.2019 г. в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест прокурора подлежит обязательному рассмотрению в десятидневный срок.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщите в письменном виде в установленный срок в Тосненскую городскую прокуратуру.

Заместитель городского прокурора

младший советник юстиции



В.С. Волковой